

Raccomandazione per la retribuzione delle persone in formazione 2020

Per i contratti di tirocinio, suissetec raccomanda di fissare la retribuzione mensile lorda delle persone in formazione in franchi svizzeri (CHF) nel seguente modo:

Formazione di base (tirocinio) di 4 anni con diploma AFC (attestato federale di capacità)

1° anno di tirocinio	850.–	(4.90 / h)
2° anno di tirocinio	1 200.–	(6.92 / h)
3° anno di tirocinio	1 400.–	(8.08 / h)
4° anno di tirocinio	1 600.–	(9.23 / h)

Formazione di base abbreviata (tirocinio supplementare)

1° anno	1 650.–	(9.52 / h)
2° anno	2 100.–	(12.12 / h)
3° anno	2 400.–	(13.85 / h)

Formazione di base (tirocinio) di 3 anni con diploma AFC (attestato federale di capacità)

1° anno di tirocinio	850.–	(4.90 / h)
2° anno di tirocinio	1 200.–	(6.92 / h)
3° anno di tirocinio	1 400.–	(8.08 / h)

Formazione di base abbreviata (tirocinio supplementare)

1° anno	1 650.–	(9.52 / h)
2° anno	2 100.–	(12.12 / h)

Formazione di base di addetto alla tecnica della costruzione CFP di 2 anni (certificato federale di formazione pratica)

1° anno di tirocinio	700.–	(4.04 / h)
2° anno di tirocinio	900.–	(5.19 / h)

Formazione di base abbreviata (formazione supplementare) da CFP ad AFC

1° anno	1 200.–	(6.92 / h)
2° anno	1 400.–	(8.08 / h)
3° anno	1 600.–	(9.23 / h)

Le persone in formazione non sono assoggettate alla CCL, fatta eccezione per l'articolo 3.4.5.

La retribuzione degli apprendisti deve essere versata tredici volte. La retribuzione annuale può essere divisa per 13 oppure va versata una retribuzione mensile supplementare.

Si tratta qui di **raccomandazioni**. L'imprenditore è libero di adattare le corrispondenti aliquote individualmente in base al livello di formazione e alla qualità del lavoro. Le persone in formazione andrebbero rese attente in modo chiaro sul fatto che l'elemento principale del contratto è la **formazione** e non la retribuzione delle persone in formazione. Proprio per questo motivo, non usiamo espressamente il termine "salario".